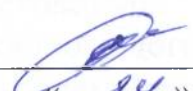


Утвержден  
директором Государственного  
автономного учреждения  
социального обслуживания  
Амурской области «Мазановский дом  
социального обслуживания»

 / В.В. Дунаев /  
« 24 » 07 2025 г.

Утвержден  
Председателем Совета трудового  
коллектива

 / Е.А. Романова /  
« 24 » 07 2025 г.

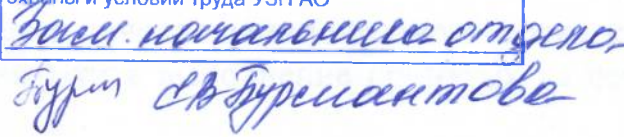
## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«МАЗАНОВСКИЙ ДОМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»

на 2025-2028 гг.

Уведомительная регистрация в управлении  
занятости населения Амурской области  
регистрационный № 536 «12» 08 2025

Отдел трудовых отношений,  
охраны и условий труда УЗН АО

  
Бурм. СВ Бурмистров

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ**

### **1.1. Коллективный договор статья 40,41,42,43,44 ТК РФ**

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) и является основным правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения работников учреждения и работодателя.

**1.2.** Сторонами настоящего коллективного договора являются: работники в лице председателя Совета трудового коллектива Е.А.Панченко и директор Государственного автономного учреждения социального обслуживания Амурской области «Мазановский дом социального обслуживания» В.В.Дунаев (далее-учреждение), именуемого далее "Работодатель", который представляет интересы Государственного автономного учреждения социального обслуживания Амурской области «Мазановский дом социального обслуживания».

Приложения к коллективному договору являются его неотъемлемой частью.

Цель коллективного договора – регулирование взаимоотношений между работодателем и работниками в вопросах обеспечения эффективной работы учреждения и уровня оплаты труда работников.

Работники предоставляют право Совету трудового коллектива договариваться с работодателем о внесении в настоящий договор дополнений и изменений по взаимному согласию сторон.

**1.3.** Работодатель и трудовой коллектив признает роль Совета трудового коллектива в представлении интересов работников учреждения и право принимать участие в решении вопросов, затрагивающих деятельность учреждения и его работников, отраженных в коллективном договоре.

**1.4.** Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

**1.5.** Стороны, заключившие договор, несут ответственность за выполнение принятых обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляется сторонами самостоятельно в пределах их компетенции.

**1.6.** Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ.

**1.7.** Работодатель обязуется ознакомить с коллективным договором, другими нормативными правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников, а также всех вновь поступающих работников при их приеме на работу, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора (путем проведения собраний, отчетов ответственных работников и др.).

**1.8.** Ни одна из сторон не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

**1.9.** Коллективный договор вступает в силу с 05 августа 2025 и действует

по 04 августа 2028 г.

Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут быть внесены только по взаимному согласию, и после подписания протокола между работодателем и Советом трудового коллектива.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

#### **1.10. Основные права и обязанности работников статья 21 ТК РФ**

##### **1.10.1. Работники имеют право:**

- на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного соглашения (договора) между работником и работодателем;
- на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- на участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

- на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

- на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

#### **1.10.2. Работники обязаны:**

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, своевременно и точно выполнять всю порученную работу, не допускать нарушений срока выполнения заданий, использовать всё рабочее время по назначению, воздерживаться от действий, отвлекающих от выполнения прямых трудовых обязанностей, соблюдать трудовую дисциплину и Правила внутреннего трудового распорядка;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

- поддерживать чистоту и порядок на своем рабочем месте, в служебных и других помещениях, соблюдать установленный порядок хранения документов и материальных ценностей, соблюдать порядок делопроизводства;

- способствовать созданию благоприятной деловой атмосферы в коллективе;

- незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному Руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

- принимать меры по устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (аварии, простои и так далее), и немедленно сообщать о случившемся происшествии Работодателю;

- эффективно использовать персональные компьютеры, оргтехнику и другое оборудование, экономно и рационально расходовать материалы и энергию, инвентарь и другие материальные ресурсы, бережно относиться к имуществу Работодателя;

- соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, производственную санитарию, правила противопожарной безопасности;

- повышать свой профессиональный уровень путем систематического самостоятельного изучения специальной литературы, журналов, иной периодической специальной информации по своей должности (профессии, специальности), по выполняемой работе (услугам);

- выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

**1.10.3.** Трудовые обязанности, которые выполняет каждый работник по своей специальности, квалификации, должности, определяются и конкретизируются в трудовых договорах и/или должностных инструкциях.

**1.11.** Работникам запрещается:

- использовать в личных целях инструменты, приспособления, технику и оборудование принадлежащие учреждению;

- использовать рабочее время для решения вопросов, не обусловленных трудовыми отношениями с Работодателем, а также в период рабочего времени вести личные телефонные разговоры, читать книги, газеты и иную литературу, не имеющую отношение к трудовой деятельности, пользоваться сетью Internet в личных целях, играть в компьютерные игры;

- курить в помещениях офиса, вне оборудованных зон, предназначенных для этих целей;

- употреблять в рабочее время алкогольные напитки, наркотические и токсические вещества, приходить на работу в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- выносить и передавать другим лицам служебную информацию на бумажных и электронных носителях;

- оставлять на длительное время свое рабочее место, не сообщив об этом своему непосредственному руководителю и не получив его разрешения.

- выносить и вывозить с объектов учреждения материальные средства и оборудование, принадлежащие учреждению без разрешения руководства учреждения.

**1.12. Основные права и обязанности Работодателя статья 22 ТК РФ**

**1.12.1.** Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации;

- вести коллективные переговоры и заключать Коллективные договоры;

- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- принимать локальные нормативные акты;

- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

- правильно организовывать труд работников на закрепленных за ними рабочих местах, обеспечив необходимыми принадлежностями и оргтехникой, создавая здоровые и безопасные условия труда, соответствующие правилам по охране труда (технике безопасности, санитарным нормам, противопожарным правилам);

- в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

- обеспечивать строгое соблюдение трудовой дисциплины, осуществлять организационную работу, направленную на устранение потерь рабочего времени, применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины;

- соблюдать оговоренные в трудовом договоре и Положении об оплате труда и премировании условия оплаты труда, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

- проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

- при прохождении профессиональной подготовки, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставлять гарантии, установленные законодательством РФ.

- предусматривать обязательное повышение квалификации медицинских работников (проходить курсы повышения профессиональной квалификации каждые пять лет) для оказания качественной медицинской помощи, используя новые препараты, методики и формы.

- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника по форме СЗВ-ТД и представлять ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;

- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства РФ;

- рассматривать представления представителей работников о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах представителям;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- работников при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождать от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- работников, достигшим возраста 40 лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождать от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

**1.12.2.** Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

**1.13.** Работодатель, осуществляя свои обязанности, стремится к созданию высокопрофессионального работоспособного коллектива, развитию корпоративных отношений среди работников, их заинтересованности в развитии и укреплении деятельности Учреждения.

## **2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. ПЕРЕОБУЧЕНИЕ.**

### **УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

#### **2.2. Трудовой договор (статья 56 ТК РФ)**

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Работодатель и работники учреждения объединены общей целью, добиться обеспечения эффективной деятельности учреждения, гарантирования работникам нормальных условий труда.

##### **2.2.1. Стороны договорились, что:**

Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым договором и настоящим коллективным договором. Трудовой договор хранится у каждой из сторон.

Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами. При включении в трудовой договор дополнительных условий, они также не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими

трудового права, соглашениями, локальными актами, коллективным договором (статья 60 ТК РФ).

### 2.3. Работодатель обязуется:

- Трудовой договор заключать в письменной форме, который составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передать работнику, другой хранить у Работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у Работодателя;

- при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении;

- в трудовой договор включать обязательные условия, указанные в **статье 57 ТК РФ**;

- изменять определенные сторонами условия трудового договора, в том числе перевод на другую работу, только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ;

- соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключать в письменной форме;

- выполнять все условия заключенного трудового договора.

### 2.4.Срок трудового договора статья 58 ТК РФ

Трудовые договоры могут заключаться:

- на неопределенный срок;

- на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК РФ и иными федеральными законами.

Срочный трудовой договор (**ст.59 ТК РФ**) заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно:

- на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;

- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

#### 2.4.1. Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон трудового договора (трудовой договор, может быть

расторгнут в любое время) (статья 78 ТК РФ);

2) истечение срока срочного трудового договора, если ни одна из сторон не потребовала его расторжения, а работник продолжает работу и после истечения установленного срока, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу, и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок. Последующее его прекращение возможно только на общих основаниях (статья 79 ТК РФ);

3) расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 ТК РФ);

4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (статьи 71 и 81 ТК РФ);

5) расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (в ряде случаев увольнение таких сотрудников по инициативе работодателя допускают при ликвидации организации или однократном грубом нарушении обязанностей (ст.261 ТК РФ);

6) расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса) (глава 41 статья 264.1. ТК РФ);

7) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность) (п.5 ч.1 статьи 77 ТК РФ);

8) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчинённости) организации либо её реорганизации (статья 75 ТК РФ);

9) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (часть 4 статьи 74 ТК РФ);

10) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (часть 3 и 4 статьи 73 ТК РФ);

11) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с

работодателем (часть первая статьи 72.1 ТК РФ);

12) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 ТК РФ);

13) нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 ТК РФ).

**2.4.2.** Трудовой договор не расторгают по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, из-за призыва по мобилизации.

К обстоятельствам, при которых трудовой договор прекращается независимо от воли сторон, отнесли мобилизацию работодателя, если он физическое лицо или одновременно директор и единственный участник (учредитель) юридического лица. Правило применяется, если на период военной службы полномочия работодателя не переданы иному лицу.

**2.4.3.** В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

- срочный трудовой договор, который истек в период службы работника по мобилизации, контракту или добровольному выполнению задач в Вооруженных силах РФ, при отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

На время приостановки действия трудового договора можно заключить срочный трудовой договор с другим работником;

Не позднее дня приостановки действия трудового договора работодатель обязан перечислить зарплату и иные выплаты;

В стаж работы, который дает право на отпуск, засчитывают время приостановки трудового договора из-за мобилизации;

В период приостановки действия трудового договора сотрудника можно уволить в случаях:

- окончания действия срочного трудового договора;
- ликвидации организации или прекращения деятельности ИП;
- если сотрудник не выходит на работу по истечении 3 месяцев после окончания им военной службы

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу (**статья 351.7 ТК РФ**).

**2.4.4.** Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность) (**ст.84.1. ТК РФ**).

**2.4.5.** При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией, работникам, у которых есть ребенок в возрасте до 18 лет, если второго родителя призвали на военную службу.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач,

возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (ст.179 ТК РФ).

### 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

**3.1.** В соответствии с действующим законодательством для работников Учреждения устанавливается рабочее время – 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

У Работодателя устанавливается нормированный рабочий день:

- для женщин с 08:00 до 16:12 часов;
- для мужчин с 8:00 до 17:00 часов.

С целью снятия утомляемости, через каждые 2 часа работы устанавливаются 10-ти минутные перерывы.

Нормальная продолжительность рабочего времени составляет:

- для женщин - 36 часов в неделю
- для мужчин - 40 часов в неделю.

Обеденный перерыв - 1 час (в период с 12:00 до 13:00). Перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается. Работник может использовать его по своему усмотрению и на это время отлучиться с работы.

При сменной работе, когда производственный процесс непрерывен, перерыв для отдыха и питания обычно предоставляется в соответствии с графиком сменности, который утверждается работодателем и доводится до сведения работников под роспись.

Перерыв, как правило, устанавливается через 4 часа после начала смены продолжительностью не менее 30 минут и не более двух часов, и не может быть установлен в конце смены. Конкретное время перерыва может определяться распоряжением руководителя подразделения (ст. 108 ТК РФ).

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

**3.2.** Когда по условиям работы в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

В соответствии с ТК РФ устанавливается суммированный учёт рабочего времени:

- для старшего сторожа, сторожа (вахтёра) занятых на охране объектов проходной учреждения, подсобного хозяйства, объектов п. Пионерский - учётный период 3 месяца;

- для машиниста (кочегара) котельной занятого в обслуживании паровых и водогрейных котлов, работающих на твёрдом топливе - учётный период 1 месяц.

- для социальных работников, занятых обслуживанием на дому граждан пожилого возраста и инвалидов - учётный период – 6 месяцев.

Продолжительность рабочего времени за учётный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учётного периода продолжительностью три месяца, отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учётного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

Нормальное число рабочих часов за учётный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учётный период соответственно уменьшается (**статья 104 ТК РФ**).

**3.3.** Для работников, работающих посменно, рабочий день устанавливается согласно графика сменности, утвержденного администрацией. Рабочая неделя не должна превышать 40 часов. График сменности доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения его в действие под роспись (**ст103 ТК РФ**).

**3.4.** Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается (**ст.113 ТК РФ**).

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации).

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Работники, у которого есть дети в возрасте до 14 лет, только при наличии письменного согласия направляются в командировки, привлекаются к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, если второго родителя призвали на военную службу.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

**1)** для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных ТК РФ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

День отдыха, за работу в выходной и нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха (**статья 153 ТК РФ**).

**3.5.** Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью 1 ст.92 ТК РФ настоящей статьи для лиц соответствующего возраста (**ст.92 ТК РФ**).

По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может

устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (ст.93 ТК РФ).

### **3.6. Сверхурочная работа ст.99 ТК РФ**

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного в следующих случаях:

- при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;
- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;
- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения

и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

### **3.7. Ненормированный рабочий день статья 101 ТК РФ**

Ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

За работу с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск (прил. №5 к Коллективному договору).

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в таблице учета рабочего времени.

#### 4. ВРЕМЯ ОТДЫХА

**4.1.** Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

**4.2.** Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность рабочего дня сокращается на 1 час.

**4.3.** Работникам предоставляется следующее время отдыха:

- два выходных дня - суббота, воскресенье.

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями (**статьи 106-113 ТК РФ**).

**4.4.** Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы и среднего заработка.

**4.5.** Руководителям подразделений, специалистам, служащим, рабочим с вредными условиями труда, предоставляется основной ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней, инвалидам 30 календарных дней (если инвалидность будет снята, то работнику будет установлен основной отпуск, как всем остальным работникам - 28 рабочих дней), дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в южных районах области, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу с ненормированным рабочим днем.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются. Также в число календарных дней отпуска не включается период временной нетрудоспособности работника при наличии больничного листа.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

По просьбе работника и с согласия руководителя отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем

по согласованию с Советом трудового коллектива не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

**4.6.** Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Учреждении. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Работодатель должен предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы по их заявлению следующим категориям работников:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- совместителям одновременно с ежегодным оплачиваемым отпуском по основному месту работы;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами

**4.7.** Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (графиком отпусков).

**4.8.** Отпуск предоставляется по письменному заявлению работника, согласованному и завизированному его непосредственным руководителем и предоставленному за две недели до начала отпуска.

**4.9.** Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

**4.10.** При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск или по его письменному заявлению неиспользованный отпуск может быть предоставлен с последующим увольнением.

**4.11.** Преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее или в любое удобное для них время имеют следующие работники:

- одинокие родители;
- женщины, имеющие трех и более детей;
- работники, получившие трудовое увечье;
- любые работники при наличии у них путевок на лечение.

**4.12.** Работникам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью от 3 до 14 календарных дней в зависимости от занимаемой должности (**статья 119 ТК РФ**).

**4.13.** Работники, успешно обучающиеся в вузах, имеющих государственную аккредитацию, по заочной или вечерней форме обучения, имеют право на дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (**статья 122-126 ТК РФ**).

**4.14.** По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и Работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором.

- предоставить родственникам (родителям, супругам и детям) пострадавших военнослужащих (ранение, контузия или увечье при исполнении обязанностей военной службы), добровольцев и ряда других сотрудников отпуск без сохранения заработной платы до 35 календарных дней в году в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. Ущерб здоровью должен наступить в связи с исполнением обязанностей (**статья 128 ТК РФ**).

## 5. ОПЛАТА ТРУДА

**5.1.** Оплата труда в учреждении устанавливается Положением об оплате труда.

**5.2.** Конкретные тарифные ставки (оклады) по категориям должностей и профессий указываются в штатном расписании учреждения, в трудовых договорах.

**5.3.** В соответствии со **статьей 136 ТК РФ** заработная плата выплачивается работникам не менее двух раз в месяц посредством перечисления денежных средств на банковский счёт работника. За первую половину месяца заработная плата выплачивается 20-го числа текущего месяца

в размере, пропорциональном фактически отработанному времени. В начисление включаются следующие выплаты:

- оклад;

- компенсация за работу во вредных, или опасных условиях труда;

-доплата за совмещение профессий и доплата за увеличенный объём работ;

-доплата за продолжительность непрерывной работы в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения Амурской области;

-районный коэффициент;

-процентная надбавка за работу в особых климатических условиях, за вторую половину месяца-5-го числа месяца, следующего за расчётным. При этом каждому работнику выдаётся расчётный листок с указанием всех видов и размеров выплат и удержаний. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

**5.4.** За работу в ночное время производить оплату труда в размере 50%.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Установить, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором (**статья 154 ТК РФ**).

**5.5.** Выплачивается премия за эффективную работу в соответствии с положением о премировании работников.

**5.6.** Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (**ст.153 ТК РФ**).

**5.7.** Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не

менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (статья 152 ТК РФ).

- Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.

**5.8.** О введении новых норм труда извещать работников не позднее чем за два месяца (ст.162 ТК РФ).

**5.9.** В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных учреждениях Амурской области, утвержденным постановлением Правительства Амурской области «Об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений» от 28.04.2010 № 209 в учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам без учета повышающих коэффициентов.

**5.10.** При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

**5.11.** При временной нетрудоспособности Учреждение выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральным законом (статья 183 ТК РФ).

**5.12.** Основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности является бумажный или электронный листок нетрудоспособности.

**5.13.** При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**5.14.** Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам без учета повышающих коэффициентов.

**5.15.** Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Принятие в исключительных случаях решения о выплате и размере материальной помощи руководителям учреждений, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, а также работникам учреждения определяется индивидуально в отношении каждого работника с

счетом конкретных обстоятельств, при наличии экономии фонда оплаты труда.

**5.16.** Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

- в связи с бракосочетанием, рождением детей, смертью работника или члена его семьи (отца, матери, мужа, жены, детей). В случае смерти (гибели) работника в период его работы материальная помощь выплачивается близким родственникам умершего (погибшего) по их заявлению при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим (погибшим);

- в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, аварии систем газо-, тепло- и водоснабжения) при представлении документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других, подтверждающих причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность имущества работнику;

- в связи с проведением специализированного лечения работника или члена его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей) при представлении документов, подтверждающих соответствующие расходы.

**5.17.** Материальная помощь по иным основаниям не оказывается. Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, а руководителю учреждения – министр на основании письменного заявления руководителя учреждения.

**5.18.** Размер материальной помощи определяется (объявляется) приказом руководителя учреждения, а руководителю учреждения – приказом министерства социальной защиты населения области.

**5.19.** За счет средств фонда оплаты труда в соответствии со **статьей 191 ТК РФ** за примерное исполнение должностных обязанностей и другие достижения работникам могут выплачиваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, в следующих размерах:

- в связи с награждением государственными и (или) ведомственными наградами, присуждением почетных званий – до 5000 рублей (включительно);

- при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой – до 5000 рублей (включительно);

- в связи с профессиональным праздником – днем социального работника (8 июня) – до 3000 рублей (включительно);

- по случаю юбилейных дат (связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием со дня рождения) – до 3000 рублей (включительно);

- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию (впервые) – до 3000 рублей (включительно).

**5.20.** Решение о выплате единовременной премии работникам учреждения принимает руководитель учреждения, а руководителю учреждения – министр.

**5.21.** Размер единовременной премии определяется (устанавливается) приказом руководителя учреждения в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.

## 6. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

**6.1.** Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**6.2.** Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

**6.3.** Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на Работодателя.

**6.4.** Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (приложение 2,3);
- обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях:

- вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда,

- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников.

- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах.

Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному вступлением в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, проводится при наличии в соответствующих нормативных правовых актах положений о проведении внепланового обучения работников требованиям охраны труда.

- требования должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах.

- организацию контроля над состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, в соответствии с трудовым законодательством;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей, без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств происшествий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц, уполномоченных на осуществление контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в области охраны труда, проверок условий и охраны труда;

- выполнение предписаний должностных лиц, уполномоченных на осуществление контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио - или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение с учетом мнения уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников (**статья 214 ТК РФ**).

**6.5.** Работодатель предоставляет работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты (приложение № 4).

#### 6.6. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в **части второй статьи 227 ТК РФ**, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями (**статья 215 ТК РФ**).

**6.7.** За нарушение работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

## 7. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, ТРУДОВЫЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ И БЫТОВЫЕ ЛЬГОТЫ

#### 7.1. Работодатель совместно с Советом трудового коллектива обязуется:

- обеспечить предоставление в полном объеме льгот установленных законодательством воинам-интернационалистам, участникам ликвидации последствий Чернобыльской аварии, участникам СВО, инвалидам и другим категориям граждан.

- содействовать работникам в устройстве детей в детские дошкольные учреждения, летние оздоровительные лагеря;
- оказывать помощь в весенне-осенних полевых работах (путем выделения автотранспорта).
- оказывать помощь в организации проведения похорон, путем выделения автотранспорта.

## **8. ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

**8.1.** Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (далее - Кодекс этики и служебного поведения) разработан на основании Кодекса этики и служебного поведения работников органов социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.12.2013 № 792.

**8.2.** Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ГАУСО АО «Мазановский дом социального обслуживания»

**8.3.** В служебном поведении работнику учреждения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

**8.4.** В служебном поведении работника учреждения недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение в служебных помещениях, при посещении клиентов на дому, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

**8.5.** Работники органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

**8.6.** Работники органа управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

**8.7.** Внешний вид работника органа управления социальной защиты населения и учреждения социального обслуживания при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, учреждениям социального обслуживания, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**8.8.** Ответственность за нарушение Кодекса этики и служебного поведения:

- нарушение работником учреждения положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику учреждения мер юридической ответственности.

- соблюдение работником учреждения положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

- нарушение работником учреждения Кодекса подлежит осуждению на заседании общественного (попечительского) совета учреждения (далее - Совет).

- совет во взаимодействии с администрацией учреждения обсуждает факты несоблюдения требований к служебному поведению работника учреждения, вносит предложения по защите прав и интересов проживающих в учреждении получателей социальных услуг, клиентов и коллег работника, а при необходимости о наложении на работника дисциплинарного взыскания. Решения Совета учитываются при проведении аттестации, продвижении по службе и поощрениях соответствующего работника.

## **9. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**9.1.** Работники обязуются соблюдать антикоррупционную политику учреждения, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.

**9.2.** Под коррупцией понимается злоупотребление работником служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

**9.3.** В целях предупреждения и противодействия коррупции работник обязан в том числе:

- а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;

- б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано

сужающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

в) незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

г) незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

д) сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов.

**9.4.** Порядок уведомления Работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, предусмотрены в Положении о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в ГАУСО «Мазановский дом социального обслуживания».

**9.5.** Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, а в случаях, предусмотренных зарубежным антикоррупционным законодательством, к ответственности, предусмотренной антикоррупционным законодательством страны, в которой Работодатель зарегистрирован или с которой он связан иным образом.

**9.6.** Работник не подлежит привлечению к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

## **10. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

**10.1.** Совет трудового коллектива вправе представлять интересы работников в следующих случаях: при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, реализации права на участие в управлении организацией, в частности, в форме обсуждения с работодателем вопросов о работе организации, внесения предложений по ее совершенствованию, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем. Так, совет трудового коллектива вправе инициировать создание комиссии по трудовым спорам и делегировать в нее представителей с их последующим утверждением на общем собрании трудового коллектива.

**10.2.** Руководитель учреждения признает Совет трудового коллектива, орган, выражающий интересы и защищающий права работников учреждения в профессионально-трудовых вопросах;

**10.3.** Признает право Совета трудового коллектива на участие в деятельности учреждения и принятие решений, на получение любой информации о деятельности учреждения;

**10.4.** Обязуется создавать условия для сочетания основной и общественной работы членам Совета трудового коллектива;

**10.5.** Администрация и Совет трудового коллектива 2 раза в год отчитываются перед коллективом учреждения о проделанной работе по выполнению коллективного договора;

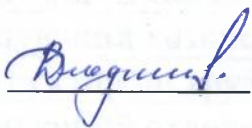
**10.6.** При приеме на работу новых работников их знакомят с должностными инструкциями, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом этики и служебного поведения, Уставом, техникой безопасности и охраной противопожарной безопасности, Положением об оплате труда, антикоррупционной политикой, Положением о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов и иными локальными актами учреждения, с которыми предусмотрено ознакомление работника при приеме на работу.

**Трудовой коллектив учреждения обязуется:**

Чутко и внимательно относиться к проживающим Учреждения, поддерживать чистоту и порядок, поддерживать нормальный морально-психологический климат в подразделениях и в целом в коллективе, осуществлять меры по улучшению производственных и социальных условий труда и быта.

**Директор**

**Председатель Совета трудового  
коллектива**



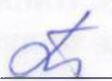
**В.В. Дунаев**



**Е.А. Романова**

УТВЕРЖДЕН

Исполняющий обязанности  
директора Государственного  
автономного учреждения  
социального обслуживания Амурской  
области «Мазановский дом  
социального обслуживания»

 /Е.А.Панченко/

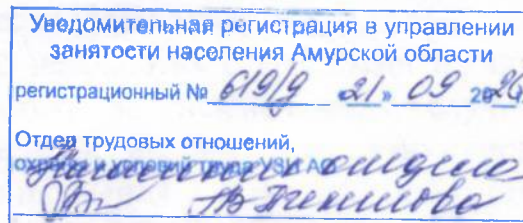
« 20 » августа 2026 г.

УТВЕРЖДЕН

Председатель Совета трудового  
коллектива

 /Е.А.Романова/

« 20 » августа 2026 г.



## О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

### ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ «МАЗАНОВСКИЙ ДОМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»

Внести в Коллективный договор Государственного автономного учреждения социального обслуживания Амурской области «Мазановский дом социального обслуживания» на 2025-2028г.г. следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 2.4.5. раздела 2. Трудовой договор. Обеспечение занятости. Переобучение. Условия высвобождения работников внести дополнения:

«При сокращении численности штата работников, преимущественное право на оставлении на работе (при равной производительности и квалификации) в соответствии с частью девятой статьи 351.7 ТК РФ отдаётся участникам специальной военной операции (сво) с возобновленными трудовыми договорами которые были приостановлены в связи с призывом на военную службу по мобилизации либо в случае заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (ч.2 ст.179 ТК РФ).

2. В п.п.4 п.2.4.1. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя внести дополнение:

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:
- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого

имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, а также в случае принятия судом решения о прекращении уголовного преследования за указанные противоправные деяния в связи с назначением меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа либо по иным нереабилитирующим основаниям (т.е. когда работник признается виновным в совершении хищения, но фактически освобождается от ответственности) (п.п. "г" п. 6 ч.1 ст. 81 ТК РФ).

**3. В п.4.9. раздела 4 «Время отдыха» внести изменения:**

«Отзыв из отпуска работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается, за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанного работника исходя из возложенной на него трудовой функции. При этом часы работы на выполнение отозванным из отпуска работником своих трудовых обязанностей в отношении случаев, послуживших причиной его отзыва из отпуска, оплачиваются не менее чем в двойном размере. Порядок отзыва указанного работника из отпуска должен быть установлен коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Часть отпуска, не использованная работником в связи с его отзывом из отпуска, должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год».

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин (ч.3 и ~~ч.~~ 4 ст.125 ТК РФ).

**4. В п.п.3.5. раздела 3 «Рабочее время» конкретизировать порядок установления работнику неполного рабочего времени:**

«Неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя. Решение об установлении работнику в соответствии с настоящей статьей неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде» (ч. 2 ст. 93 ТК РФ).

**5. В п.п.3.6 раздела 3 «Рабочее время» внести изменения:**

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя;

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год для следующих категорий работников:

1) работники государственных и муниципальных учреждений, продолжительность работы которых по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников;

2) работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

Привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия в соответствии с правилами допуска к сверхурочной работе, установленными коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, которыми предусматривается порядок направления на предварительное прохождение работником по его письменному заявлению профилактического медицинского осмотра, диспансеризации или периодического медицинского осмотра в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством в сфере охраны здоровья."

Порядок оплаты сверхурочной работы будет зависеть от годового предела сверхурочной работы:

- если у работника переработка будет в пределах 120 часов, то порядок оплаты следующий:

- за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, - за последующие часы – не менее чем в двойном размере; если у работника переработка превышает 120 часов, то, начиная со 121-го часа, оплата будет не

менее чем в двойном размере за каждый час работы ст. 99, 152 Трудового кодекса РФ.

6. В раздел 2 Трудовой договор. Обеспечение занятости. Переобучение. Условия высвобождения работников внести дополнения:

«При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

Испытательный срок не устанавливается:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет;

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе (статья 70 ТК РФ).

7. В раздел 7 Развитие социальной сферы, трудовые, социальные и бытовые льготы добавить:

- Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального,

межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера работодателем предоставлять дополнительный выходной день с сохранением за работником среднего заработка в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации (Статья 186.1. ТК РФ).

**8. п.п.4.14. Раздела 4 дополнить:**

-Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера - до пяти календарных дней в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации (ч.2 ст.128 ТК РФ).

**9. Приложение №1 к п.п.4.4. в части предоставления дополнительных дней отпуска работникам учреждения за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, южных районах Амурской области, ненормированный рабочий день, работу с вредными и (или) опасными условиями труда (календарные дни) изложить в новой редакции.**

**СПИСОК**

предоставления дополнительных отпусков за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, южных районах Амурской области, ненормированный рабочий день, с вредными и (или) опасными условиями труда работникам учреждения согласно должностей.

| Наименование должности                                         | Количество дней                                                                                                 |                                                                         |                                                   |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
|                                                                | за работу в местностях приравненных к районам Крайнего Севера, южных районах Амурской области (календарные дни) | за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (календарные дни) | за ненормированный рабочий день (календарные дни) |
| Директор                                                       | 8                                                                                                               |                                                                         | 14                                                |
| Заместитель директора по общим вопросам                        | 8                                                                                                               |                                                                         | 14                                                |
| Начальник медицинской службы                                   | 8                                                                                                               | 35                                                                      |                                                   |
| Бухгалтер                                                      | 8                                                                                                               |                                                                         | 7                                                 |
| Ведущий специалист по кадрам                                   | 8                                                                                                               |                                                                         | 7                                                 |
| Специалист по социальной работе                                | 8                                                                                                               |                                                                         | 7                                                 |
| Специалист в сфере закупок                                     | 8                                                                                                               |                                                                         | 7                                                 |
| Юрисконсульт                                                   | 8                                                                                                               |                                                                         | 7                                                 |
| Специалист по охране труда                                     | 8                                                                                                               |                                                                         | 7                                                 |
| Техник по защите информации                                    | 8                                                                                                               |                                                                         | 3                                                 |
| Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) | 8                                                                                                               |                                                                         | 14                                                |
| Делопроизводитель                                              | 8                                                                                                               |                                                                         | 3                                                 |
| Заведующий складом                                             | 8                                                                                                               |                                                                         | 7                                                 |
| Заведующий хозяйством                                          | 8                                                                                                               |                                                                         | 7                                                 |
| Инструктор по трудовой терапии                                 | 8                                                                                                               |                                                                         |                                                   |
| Заведующий отделением                                          | 8                                                                                                               |                                                                         | 7                                                 |
| Социальный работник                                            | 8                                                                                                               |                                                                         |                                                   |
| Психолог                                                       | 8                                                                                                               |                                                                         |                                                   |
| Заведующий отделением - врач-психиатр                          | 8                                                                                                               | 35                                                                      |                                                   |
| Врач-терапевт                                                  | 8                                                                                                               | 35                                                                      |                                                   |
| Врач-психиатр                                                  | 8                                                                                                               | 35                                                                      |                                                   |
| Врач-невролог                                                  | 8                                                                                                               | 35                                                                      |                                                   |
| Фельдшер                                                       | 8                                                                                                               | 35                                                                      |                                                   |
| Старшая медицинская сестра                                     | 8                                                                                                               | 35                                                                      |                                                   |
| Медицинская сестра палатная (постовая)                         | 8                                                                                                               | 35                                                                      |                                                   |

|                                                       |   |    |   |
|-------------------------------------------------------|---|----|---|
| Медицинская сестра диетическая                        | 8 | 14 |   |
| Медицинский дезинфектор                               | 8 | 35 |   |
| Младшая медицинская сестра по уходу за больными       | 8 | 35 |   |
| Культорганизатор                                      | 8 |    |   |
| Санитар (санитарка)                                   | 8 | 35 |   |
| Уборщик служебных помещений                           | 8 |    |   |
| Санитарка-ваннщица                                    | 8 | 35 |   |
| Дворник                                               | 8 |    |   |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 8 |    |   |
| Сестра-хозяйка                                        | 8 | 14 |   |
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды               | 8 | 7  |   |
| Шеф-повар                                             | 8 |    | 7 |
| Повар                                                 | 8 |    | 3 |
| Пекарь                                                | 8 |    |   |
| Мойщик посуды                                         | 8 |    |   |
| Официант                                              | 8 |    |   |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования       | 8 |    | 7 |
| Старший сторож                                        | 8 |    |   |
| Сторож                                                | 8 |    |   |
| Сторож (вахтёр)                                       | 8 |    |   |
| Подсобный рабочий                                     | 8 |    |   |
| Кухонный рабочий                                      | 8 |    |   |
| Водитель автомобиля                                   | 8 |    | 7 |
| Слесарь-сантехник                                     | 8 |    | 7 |
| Электрогазосварщик                                    | 8 |    |   |
| Тракторист                                            | 8 | 7  |   |
| Животновод                                            | 8 |    |   |
| Механик                                               | 8 |    | 7 |
| Машинист (кочегар) котельной                          | 8 | 14 |   |
| Швея                                                  | 8 |    |   |
| Продавец                                              | 8 |    |   |
| Заведующий магазином                                  | 8 |    | 5 |
| Кастелянша                                            | 8 |    | 3 |

| Наименование профессии (должности)         | Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях) | Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на год (период), единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.) | Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)                                                                         |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Общее руководство</b>                   |                                                                                                                                        |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                     |
| Заместитель директора по медицинской части | Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений                                                                      | 2 шт.                                                                                                                         | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                            | Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений и от скольжения                                                     | 1 пара                                                                                                                        |                                                                                                                                                                     |
| Специалист по охране труда                 | Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений                                                                      | 1 шт.                                                                                                                         | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                            | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                                                                            | 12 пар                                                                                                                        | На основании идентифицированных опасностей, связанных с прочими механическими опасностями п.1.17.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н    |
|                                            | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения                                                      | 1 пара                                                                                                                        | На основании идентифицированных опасностей, связанных с прочими механическими опасностями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н      |

|  |                   |                   |                                                                                                                                                                                                 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Сапоги резиновые  | 1 пара            | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием воды, п.4.9.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                 |
|  | Куртка            | 1 шт. на 2 года   | Сроки нормативной эксплуатации и специальной обуви для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов. Приложение №4, утверждённых приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н |
|  | Сапоги утепленные | 1 шт. на 1,5 года |                                                                                                                                                                                                 |

### Материально-техническое снабжение

|                    |                                                                                   |                 |                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Заведующий складом | Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений                 | 1 шт.           | п.1511 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                                             |
|                    | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения | 1 пара          |                                                                                                                                                                                                 |
|                    | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                       | 12 пар          |                                                                                                                                                                                                 |
|                    | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений                    | 1 шт.           |                                                                                                                                                                                                 |
|                    | Куртка                                                                            | 1 шт. на 2 года | Сроки нормативной эксплуатации и специальной обуви для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов. Приложение №4, утверждённых приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н |

|                       |                                                                                   |                   |                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Заведующий хозяйством | Сапоги утепленные                                                                 | 1 шт. на 1,5 года | Сроки нормативной эксплуатации и специальной обуви для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов. Приложение №4, утверждённых приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н |
|                       | Перчатки утепленные                                                               | 4 пары            |                                                                                                                                                                                                 |
|                       | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                           | 1 шт. на 2 года   |                                                                                                                                                                                                 |
|                       | Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений                 | 1 шт.             | п.1511 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                                             |
|                       | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения | 1 пара            | п.1511 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                                             |
|                       | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                       | 12 пар            |                                                                                                                                                                                                 |
|                       | Сапоги резиновые                                                                  | 1 пара            | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием воды, п.4.9.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                 |
|                       | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений                    | 1 шт.             | п.1511 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                                             |

|  |                                                         |                 |                                                                                                                                                                                                 |
|--|---------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная) | 1 шт. на 2 года | Сроки нормативной эксплуатации и специальной обуви для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов. Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н |
|  | Куртка                                                  | 1 шт. на 2 года | Сроки нормативной эксплуатации и специальной обуви для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов. Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н |
|  | Обувь валяная                                           | 1 шт. на 3 года |                                                                                                                                                                                                 |
|  | Перчатки утепленные                                     | 4 пары          |                                                                                                                                                                                                 |

### Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание

|                                                         |                                                                                   |                 |                                                                     |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------|
| Рабочий по комплексном у обслуживани ю и ремонту зданий | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                         | 1 шт.           | п.4030 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                                         | Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды                                       | 1 шт. на 2 года |                                                                     |
|                                                         | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения | 1 пара          |                                                                     |
|                                                         | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                       | 12 пар          |                                                                     |

|                                         |                                                                        |                                        |                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений         | 1 шт.                                  |                                                                                                                                                                                                 |
|                                         | Каскетка защитная от механических воздействий                          | 1 шт. на 2 года                        |                                                                                                                                                                                                 |
|                                         | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                | 1 шт. на 2 года                        | Сроки нормативной эксплуатации и специальной обуви для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов. Приложение №4, утверждённых приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н |
|                                         | Жилет сигнальный                                                       | 1 шт.                                  | На основании идентифицированных опасностей, связанных с транспортным средством, п.18.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                             |
|                                         | Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему     | Определяется документами производителя | На основании идентифицированных опасностей, связанных с падением с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, п.1.2 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н          |
|                                         | Куртка                                                                 | 1 шт. на 2 года                        | Сроки нормативной эксплуатации и специальной обуви для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов. Приложение №4, утверждённых приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н |
|                                         | Сапоги утепленные                                                      | 1 шт. на 1,5 года                      |                                                                                                                                                                                                 |
|                                         | Перчатки утепленные                                                    | 4 пары                                 |                                                                                                                                                                                                 |
| Слесарь-электрик по ремонту электрообор | Костюм для защиты от производственных воздействий (истирания, порезов) | 1 шт.                                  | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                             |

|          |                                                                                   |                                       |                                                                                                                                                                     |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| удования | Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги                        | 1 шт на 2 года                        | п.4581 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                 |
|          | Белье специальное хлопчатобумажное                                                | 4шт                                   | п.4581 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                 |
|          | Обувь специальная диэлектрическая                                                 | определяется документами изготовителя | п.4581 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                 |
|          | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения | 1 пара                                | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|          | Перчатки термостойкие                                                             | 6 пар                                 | п.4581 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                 |
|          | Перчатки специальные диэлектрические                                              | определяется документами изготовителя | п.4581 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                 |
|          | Средства защиты головы (подшлемник термостойкий)                                  | 1 шт.                                 | п.4581 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                 |
|          | Средства защиты лица ( щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой)          | 1 шт. на 2 года                       | п.4581 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                 |
|          | Жилет сигнальный                                                                  | 1 шт.                                 | На основании идентифицированных опасностей, связанных с транспортным средством, п.18.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                 |

|                   |                                                                                   |                                        |                                                                                                                                                                                        |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | Каска защитная                                                                    | 1 шт. на 2 года                        | п.4581 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                                    |
|                   | Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему                | Определяется документами производителя | На основании идентифицированных опасностей, связанных с падением с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, п.1.2 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                   | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                           | 1 шт. на 2 года                        | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                                              |
|                   | Куртка, брюки                                                                     | 1 шт. на 2 года                        |                                                                                                                                                                                        |
|                   | Сапоги утепленные                                                                 | 1 шт. на 1,5 года                      |                                                                                                                                                                                        |
|                   | Перчатки утепленные                                                               | 4 пары                                 |                                                                                                                                                                                        |
| Слесарь-сантехник | Жилет сигнальный повышенной видимости                                             | 1 шт.                                  | п.4561 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                                    |
|                   | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                         | 1 шт.                                  |                                                                                                                                                                                        |
|                   | Костюм для защиты от воды                                                         | 1 шт. на 2 года                        |                                                                                                                                                                                        |
|                   | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения | 1 пара                                 |                                                                                                                                                                                        |

|  |                                                                                   |                                        |                                                                                                                                                                                        |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ                    | 12 пар                                 |                                                                                                                                                                                        |
|  | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                       | 12 пар                                 |                                                                                                                                                                                        |
|  | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений                    | 1 шт.                                  |                                                                                                                                                                                        |
|  | Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания | 1 шт.                                  |                                                                                                                                                                                        |
|  | Сапоги забродные                                                                  | Определяется документами производителя | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием воды, п.4.9.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                        |
|  | Пояс предохранительный, его составные части и комплектующие к нему                | Определяется документами производителя | На основании идентифицированных опасностей, связанных с падением с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, п.1.2 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|  | Куртка                                                                            | 1 шт. на 2 года                        | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                                              |

### Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание

|                                |                                                         |       |                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Инструктор по трудовой терапии | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений | 2 шт. | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                      |                                                                                    |                 |                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                      | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений                     | 1 шт.           | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                                      | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения  | 1 пара          | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                                      | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                        | 12 пар          | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                                      | Куртка, брюки                                                                      | 1 шт. на 2 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                           |
|                                                      | Обувь валяная                                                                      | 1 шт. на 3 года |                                                                                                                                                                     |
|                                                      | Перчатки утепленные                                                                | 4 пары          |                                                                                                                                                                     |
|                                                      | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                            | 1 шт. на 2 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                           |
| Специалист по социальной работе, Социальный работник | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений                            | 1 шт.           | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                                      | Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений и от скольжения | 1 пара          |                                                                                                                                                                     |

|                    |                                                                                    |                   |                                                                                                                                                                      |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    | Куртка                                                                             | 1 шт. на 2 года   | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                            |
| Культурорганизатор | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений                            | 1 шт.             | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н  |
|                    | Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений и от скольжения | 1 пара            |                                                                                                                                                                      |
|                    | Куртка                                                                             | 1 шт. на 2 года   | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                            |
|                    | Перчатки утепленные                                                                | 4 пары            |                                                                                                                                                                      |
|                    | Сапоги утепленные                                                                  | 1 шт. на 1,5 года |                                                                                                                                                                      |
|                    | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                            | 1 шт. на 2 года   |                                                                                                                                                                      |
| Психолог           | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений                            | 2 шт.             | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                    | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-)          | 24 шт.            |                                                                                                                                                                      |

|  |                                                                                 |        |                                                                                                                                                                                |
|--|---------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Шарлотка)                                                                       |        |                                                                                                                                                                                |
|  | Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений и скольжения | 1 пара |                                                                                                                                                                                |
|  | Перчатки нитриловые                                                             | 24 шт. | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием биологического фактора на работника п.8.2.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |

### Организация питания

|           |                                                                                                |        |                                                                                                                                                                      |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Шеф-повар | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) | 2 шт.  | п.3593 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                  |
|           | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения           | 1 пара | п.3593 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                  |
|           | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка)              | 36 шт. | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|           | Перчатки нитриловые                                                                            | 36 шт  | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |

|          |                                                                                                |         |                                                                                                                                                                      |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Повар    | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) | 2 шт.   | п.3593 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                  |
|          | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения           | 1 пара  |                                                                                                                                                                      |
|          | Перчатки нитриловые                                                                            | 120 шт. | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|          | Перчатки хозяйственные латексные                                                               | 36 шт.  |                                                                                                                                                                      |
|          | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка)              | 36 шт.  |                                                                                                                                                                      |
|          | Фартук                                                                                         | 2 шт.   |                                                                                                                                                                      |
| Официант | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) | 2 шт.   | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|          | Фартук                                                                                         | 2 шт.   | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |

|               |                                                                                      |         |                                                                                                                                                                      |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения | 1 пара  | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|               | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка)    | 36 шт.  | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|               | Перчатки нитриловые                                                                  | 120 шт. | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|               | Перчатки хозяйственные латексные                                                     | 36 шт.  |                                                                                                                                                                      |
| Мойщик посуды | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                            | 2 шт.   | п.2494 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                  |
|               | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения    | 1 пара  |                                                                                                                                                                      |
|               | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка)    | 36 шт.  |                                                                                                                                                                      |
|               | Перчатки нитриловые                                                                  | 120 пар | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|               | Перчатки хозяйственные латексные                                                     | 36 шт.  | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу                                       |

|                                                         |                                                                                   |                 |                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                         | Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ                         | 2 шт.           | Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                                                |
| Кухонный рабочий                                        | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                         | 2 шт.           | п.1776 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                 |
|                                                         | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения | 1 пара          |                                                                                                                                                                     |
|                                                         | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                       | 12 пар          |                                                                                                                                                                     |
|                                                         | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка) | 36 шт.          | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                                         | Перчатки хозяйственные латексные                                                  | 36 шт.          |                                                                                                                                                                     |
|                                                         | Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ                         | 2 шт.           |                                                                                                                                                                     |
| Транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы |                                                                                   |                 |                                                                                                                                                                     |
| Водитель автомобиля                                     | Жилет сигнальный повышенной видимости                                             | 1 шт.           | п.783 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                  |
|                                                         | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                         | 1 шт.           |                                                                                                                                                                     |
|                                                         | Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды                                       | 1 шт. на 2 года |                                                                                                                                                                     |

|  |                                                                                      |                   |  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--|
|  | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения | 1 пара            |  |
|  | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                          | 12 пар            |  |
|  | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений                       | 1 шт.             |  |
|  | Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости                       | 1 шт.             |  |
|  | Куртка, брюки                                                                        | 1 шт. на 2 года   |  |
|  | Сапоги утепленные                                                                    | 1 шт. на 1,5 года |  |
|  | Перчатки утепленные                                                                  | 4 пары            |  |
|  | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                              | 1 шт. на 2 года   |  |

Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н

**Бытовое обслуживание**

|                                                  |                                                                                                |                   |                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Машинист<br>по стирке и<br>ремонту<br>спецодежды | Костюм для защиты от<br>механических<br>воздействий (истирания)                                | 2 шт.             | п.4031 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                 |
|                                                  | Обувь специальная для<br>защиты от механических<br>воздействий (истирания)<br>и от скольжения  | 1 пара            |                                                                                                                                                                     |
|                                                  | Перчатки для защиты от<br>механических<br>воздействий (истирания)                              | 12 пар            |                                                                                                                                                                     |
|                                                  | Головной убор для<br>защиты от общих<br>производственных<br>загрязнений (шапочка-<br>Шарлотка) | 36 шт.            | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                                  | Перчатки нитриловые                                                                            | 108 шт.           |                                                                                                                                                                     |
| Кастелянша                                       | Костюм для защиты от<br>общих производственных<br>загрязнений                                  | 2 шт.             | п.1491 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                 |
|                                                  | Обувь специальная для<br>защиты от механических<br>воздействий (истирания)<br>и от скольжения  | 1 пара            |                                                                                                                                                                     |
|                                                  | Куртка                                                                                         | 1 шт. на 2 года   | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                           |
|                                                  | Сапоги утепленные                                                                              | 1 шт. на 1,5 года |                                                                                                                                                                     |

|                                               |                                                                                      |                 |                                                                     |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------|
|                                               | Перчатки утепленные                                                                  | 4 пары          |                                                                     |
|                                               | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                              | 1 шт. на 2 года |                                                                     |
| Швея                                          | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                            | 1 шт.           | п.5145 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                               | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения | 1 пара          |                                                                     |
|                                               | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                          | 12 шт.          |                                                                     |
|                                               | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений                       | 1 шт.           |                                                                     |
| Обслуживание и содержание зданий и территорий |                                                                                      |                 |                                                                     |
| Сторож                                        | Жилет сигнальный повышенной видимости                                                | 1 шт.           | п.4732 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                               | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                            | 1 шт.           |                                                                     |
|                                               | Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды                                          | 1 шт. на 2 года |                                                                     |

|  |                                                                                      |                   |                                                                                                                                                                      |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения | 1 пара            |                                                                                                                                                                      |
|  | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                          | 12 пар            |                                                                                                                                                                      |
|  | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений                       | 1 шт.             |                                                                                                                                                                      |
|  | Сапоги резиновые                                                                     | 1 пара            | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием воды, п.4.9.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                     |
|  | Халат для защиты от общих производственных загрязнений                               | 1 шт.             | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|  | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                              | 1 шт. на 2 года   | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                            |
|  | Куртка, брюки                                                                        | 1 шт. на 2 года   |                                                                                                                                                                      |
|  | Сапоги утепленные                                                                    | 1 шт. на 1,5 года |                                                                                                                                                                      |

|                   |                                                                                   |                 |                                                                                                                                                  |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | Перчатки утепленные                                                               | 4 пары          |                                                                                                                                                  |
| Подсобный рабочий | Жилет сигнальный повышенной видимости                                             | 1 шт.           | п.3640 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                              |
|                   | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                         | 2 шт.           |                                                                                                                                                  |
|                   | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения | 1 пара          |                                                                                                                                                  |
|                   | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                       | 12 пар          |                                                                                                                                                  |
|                   | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений                    | 1 шт.           |                                                                                                                                                  |
|                   | Сапоги резиновые                                                                  | 1 пара          | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием воды, п.4.9.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                   | Плащ для защиты от воды                                                           | 1 шт. на 2 года | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием воды, п.4.9.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                   | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                           | 1 шт. на 2 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                        |

|                                   |                                                                                                |                   |                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                   | Куртка, брюки                                                                                  | 1 шт. на 2года    |                                                                                                                                                                           |
|                                   | Сапоги утепленные                                                                              | 1 шт. на 1,5 года |                                                                                                                                                                           |
|                                   | Перчатки утепленные                                                                            | 4 пары            |                                                                                                                                                                           |
| Уборщик<br>служебных<br>помещений | Костюм для защиты от<br>механических<br>воздействий (истирания)                                | 2 шт.             | п.4932 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                       |
|                                   | Обувь специальная для<br>защиты от механических<br>воздействий (ударов) и от<br>скольжения     | 1 пара            |                                                                                                                                                                           |
|                                   | Перчатки для защиты от<br>механических<br>воздействий (истирания)                              | 12 пар            |                                                                                                                                                                           |
|                                   | Головной убор для<br>защиты от общих<br>производственных<br>загрязнений (шапочка-<br>Шарлотка) | 24 шт.            | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими<br>производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу<br>Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                   | Перчатки хозяйственные<br>латексные                                                            | 24 шт.            |                                                                                                                                                                           |
| Дворник                           | Жилет сигнальный<br>повышенной видимости                                                       | 1 шт.             | п.997 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                        |

|                                                                                                                          |                 |                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                                                                | 1 шт.           |                                                                                                                                                                |
| Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды                                                                              | 1 шт. на 2 года |                                                                                                                                                                |
| Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений и от скольжения | 1 пара          |                                                                                                                                                                |
| Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ                                                              | 12 пар          |                                                                                                                                                                |
| Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                                                              | 12 пар          |                                                                                                                                                                |
| Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений                                                           | 1 шт.           |                                                                                                                                                                |
| Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания                                        | 1 шт.           | На основании идентифицированных опасностей, связанных с прочими механическими опасностями п.1.8.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
| Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                                                                  | 1 шт. на 2 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                      |
| Куртка, брюки                                                                                                            | 1 шт. на 2 года |                                                                                                                                                                |

|  |                     |                 |
|--|---------------------|-----------------|
|  | Обувь валяная       | 1 шт. на 3 года |
|  | Перчатки утепленные | 4 пары          |

**Медицинское обслуживание (стационарное отделение)**

|                                                                     |                                                                                                                                                                                       |           |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Заведующий отделением - врач-невролог, врач-психиатр, врач-невролог | Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений                                                                                                                     | 2 шт.     |
|                                                                     | Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения                                                                 | 1 пара    |
|                                                                     | Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски | до износа |

п.829 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

|               |                                                                                                                       |        |                                                                                                                                                                 |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               | Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания                                     | 1 шт.  |                                                                                                                                                                 |
|               | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка)                                     | 24 шт. | На основании идентифицированных опасностей, связанных с прочими механическими опасностями п.8.2.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|               | Перчатки нитриловые                                                                                                   | 48 шт. |                                                                                                                                                                 |
| Врач-терапевт | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений                                                               | 2 шт.  | п.829 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                              |
|               | или                                                                                                                   |        |                                                                                                                                                                 |
|               | Халат для защиты от общих производственных загрязнений                                                                | 2 шт.  |                                                                                                                                                                 |
|               | Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения | 1 пара |                                                                                                                                                                 |

|                            |                                                                                                                                                                                       |           |                                                                                                                                                                 |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания                                                                                                     | 1 шт.     | На основании идентифицированных опасностей, связанных с прочими механическими опасностями п.8.2.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                            | Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски | до износа |                                                                                                                                                                 |
|                            | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка)                                                                                                     | 24 шт.    |                                                                                                                                                                 |
|                            | Перчатки нитриловые                                                                                                                                                                   | 48шт.     |                                                                                                                                                                 |
| Старшая медицинская сестра | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений                                                                                                                               | 2 шт.     | п.829 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                              |

|  |                                                                                                                                                                                       |           |                                                                                                                                                                 |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения                                                                 | 1 пара    |                                                                                                                                                                 |
|  | Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания                                                                                                     | 1 шт.     |                                                                                                                                                                 |
|  | Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски | до износа |                                                                                                                                                                 |
|  | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка)                                                                                                     | 24 шт.    | На основании идентифицированных опасностей, связанных с прочими механическими опасностями п.8.2.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|  | Перчатки нитриловые                                                                                                                                                                   | 48шт.     |                                                                                                                                                                 |

Н  
м  
Р

|          |                                                                                                                                                                                      |           |                                                                     |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------|
| Фельдшер | Халат для защиты от общих производственных загрязнений                                                                                                                               | 2 шт.     | п.4982 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|          | или                                                                                                                                                                                  |           |                                                                     |
|          | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений                                                                                                                              | 2 шт.     |                                                                     |
|          | Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения                                                                | 1 пара    |                                                                     |
|          | Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания                                                                                                    | 1 шт.     |                                                                     |
|          | Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски | до износа |                                                                     |

|                                                             |                                                                                    |        |                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                             | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка)  | 24 шт. | На основании идентифицированных опасностей, связанных с прочими механическими опасностями п.8.2.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н      |
|                                                             | Перчатки нитриловые                                                                | 48шт.  |                                                                                                                                                                      |
| Медицинская сестра палатная, Медицинская сестра диетическая | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений                            | 2 шт.  | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                                             | Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений и от скольжения | 1 пара |                                                                                                                                                                      |
|                                                             | Головной убор для защиты от общих производственных                                 | 24 шт. |                                                                                                                                                                      |

|                         |                                                                                      |           |                                                                                                                                                                 |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | загрязнений (шапочка-Шарлотка)                                                       |           | На основании идентифицированных опасностей, связанных с прочими механическими опасностями п.8.2.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                         | Перчатки нитриловые                                                                  | 48шт.     |                                                                                                                                                                 |
|                         | Изолирующие лицевые части (маски)                                                    | до износа | На основании идентифицированных опасностей, связанных с прочими механическими опасностями п.8.2.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
| Медицинский дезинфектор | Костюм от защиты от общих производственных загрязнений                               | 2 шт.     | п.2437 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                             |
|                         | или                                                                                  |           |                                                                                                                                                                 |
|                         | Халат для защиты от общих производственных загрязнений                               | 2 шт.     |                                                                                                                                                                 |
|                         | Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ                            | до износа |                                                                                                                                                                 |
|                         | Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ                          | 6 пар     |                                                                                                                                                                 |
|                         | Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ                       | 6 пар     |                                                                                                                                                                 |
|                         | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения | 1 пара    |                                                                                                                                                                 |
|                         | Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания    | 1 шт.     |                                                                                                                                                                 |

|                                                 |                                                                                                                                                                                      |                 |                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                 | Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски | до износа       |                                                                                                                                                                      |
|                                                 | Сапоги резиновые                                                                                                                                                                     | 1 пара          | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием воды, п.4.9.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                     |
|                                                 | Перчатки хозяйственные латексные                                                                                                                                                     | 36 шт.          | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н  |
|                                                 | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений                                                                                                                       | 1 шт.           |                                                                                                                                                                      |
|                                                 | Куртка                                                                                                                                                                               | 1 шт. на 2 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                            |
| Младшая медицинская сестра по уходу за больными | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений                                                                                                                              | 2 шт.           | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                                 | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка)                                                                                                    | 24 шт.          |                                                                                                                                                                      |

|                        |                                                                                      |         |                                                                                                                                                                                |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | Перчатки хозяйственные латексные                                                     | 120 шт. |                                                                                                                                                                                |
|                        | Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений и от скольжения   | 1 пара  |                                                                                                                                                                                |
|                        | Перчатки нитриловые                                                                  | 120 шт. | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием биологического фактора на работника п.8.2.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
| Санитар<br>(санитарка) | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                            | 2 шт.   | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н           |
|                        | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения | 1 пара  |                                                                                                                                                                                |
|                        | Перчатки хозяйственные латексные                                                     | 72 шт.  | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н           |
|                        | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка)    | 48 шт.  |                                                                                                                                                                                |
|                        | Перчатки нитриловые                                                                  | 72 шт.  | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием биологического фактора на работника п.8.2.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
| Санитарка-ваннищица    | Халат для защиты от общих производственных                                           | 2 шт.   |                                                                                                                                                                                |

|                |                                                                                      |                    |                                                                                                                                                                      |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                | загрязнений                                                                          |                    | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения | 1 пара             |                                                                                                                                                                      |
|                | Перчатки хозяйственные латексные                                                     | 48 шт.             |                                                                                                                                                                      |
|                | Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ                            | 2 шт.              | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка)    | 24 шт.             | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                | Сапоги резиновые                                                                     | 1 пара             | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием воды, п.4.9.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                     |
|                | Обувь специальная от пониженных температур (сапоги с чулком)                         | 1 пара на 1.5 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                            |
| Сестра-хозяйка | Халат для защиты от общих производственных загрязнений                               | 2 шт.              | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                | Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений и от скольжения   | 1 пара             |                                                                                                                                                                      |

|  |                                                                                   |                 |                                                                                                                                                                                |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка) | 24 шт.          | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н           |
|  | Перчатки нитриловые                                                               | 72 шт.          | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием биологического фактора на работника п.8.2.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|  | Куртка                                                                            | 1 шт. на 2 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                                      |

**Отделение социального обслуживания на дому по Мазановскому муниципальному округу**

|                     |                                                                                    |        |                                                                                                                                                                      |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Социальный работник | Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений                  | 1 шт.  | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                     | Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений и от скольжения | 1 пара |                                                                                                                                                                      |
|                     | Перчатки хозяйственные латексные                                                   | 12 пар | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н  |
|                     | Головной убор для защиты производственных загрязнений и механический воздействий   | 1 шт.  | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н  |

|  |                                                         |                   |                                                                                                                                                               |
|--|---------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная) | 1 шт. на 2 года   | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                     |
|  | Куртка                                                  | 1 шт. на 2года    | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием пониженных температур п.4.7 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|  | Сапоги утепленные                                       | 1 шт. на 1,5 года |                                                                                                                                                               |
|  | Перчатки утепленные                                     | 4 пары            |                                                                                                                                                               |

**Отделение в п. Пионерский**

|                              |                                                                                      |                 |                                                                     |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------|
| Сторож,<br>старший<br>сторож | Жилет сигнальный повышенной видимости                                                | 1 шт.           | п.4732 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                              | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                            | 1 шт.           |                                                                     |
|                              | Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды                                          | 1 шт. на 2 года |                                                                     |
|                              | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения | 1 пара          |                                                                     |
|                              | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                          | 12 пар          |                                                                     |

|  |                                                                |                   |                                                                                                                                                               |
|--|----------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений | 1 шт.             | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                     |
|  | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)        | 1 шт. на 2 года   |                                                                                                                                                               |
|  | Куртка, брюки                                                  | 1 шт. на 2 года   | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием пониженных температур п.4.7 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|  | Сапоги утепленные                                              | 1 шт. на 1,5 года |                                                                                                                                                               |
|  | Перчатки утепленные                                            | 4 пары            |                                                                                                                                                               |

#### Подсобное хозяйство

|                                                                |                                                                                                        |        |                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания), от общих производственных загрязнений       | 2 шт.  | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                                                | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения и для защиты от воды | 1 пара |                                                                                                                                                                     |

|         |                                                                |                 |                                                                                                                                                                               |
|---------|----------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)    | 12 пар          |                                                                                                                                                                               |
|         | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений | 1 шт.           |                                                                                                                                                                               |
|         | Сапоги резиновые                                               | 1 пара          | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием воды, п.4.9.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н                               |
|         | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)        | 1 шт. на 2 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                                     |
|         | Куртка, брюки                                                  | 1 шт. на 2 года |                                                                                                                                                                               |
|         | Обувь валяная                                                  | 1 шт. на 3 года |                                                                                                                                                                               |
|         | Перчатки утепленные                                            | 4 пары          |                                                                                                                                                                               |
| Механик | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)      | 2 шт.           | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1, п.6.7.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |

|  |                                                                                                                   |                 |                                                                                                                                                                               |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения и от нефти и/или нефтепродуктов | 1 пара          | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.6.7.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н          |
|  | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) и от нефти и нефтепродуктов                           | 12 пар          | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1, п.6.7.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|  | Жилет сигнальный                                                                                                  | 1 шт.           | На основании идентифицированных опасностей, связанных с транспортным средством, п.18.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                           |
|  | Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды                                                                       | 1 шт. на 2 года | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием воды, п.4.9.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н                               |
|  | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                                                           | 1 шт. на 2 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                                     |
|  | Куртка, брюки                                                                                                     | 1 шт. на 2 года |                                                                                                                                                                               |
|  | Обувь валяная                                                                                                     | 1 шт. на 3 года |                                                                                                                                                                               |
|  | Перчатки утепленные                                                                                               | 4 пары          |                                                                                                                                                                               |

|                    |                                                                                      |                 |                                                                                                                                                  |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Сторож<br>(вахтёр) | Жилет сигнальный повышенной видимости                                                | 1 шт.           | п.4732 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                              |
|                    | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                            | 1 шт.           |                                                                                                                                                  |
|                    | Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды                                          | 1 шт. на 2 года |                                                                                                                                                  |
|                    | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения | 1 пара          |                                                                                                                                                  |
|                    | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                          | 12 пар          |                                                                                                                                                  |
|                    | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений                       | 1 шт.           |                                                                                                                                                  |
|                    | Сапоги резиновые                                                                     | 1 пара на       | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием воды, п.4.9.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                    | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                              | 1 шт. на 2 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                        |
|                    | Куртка, брюки                                                                        | 1 шт. на 2 года |                                                                                                                                                  |

|                                    |                                                                                   |                 |                                                                     |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------|
|                                    | Обувь валяная                                                                     | 1 шт. на 3 года |                                                                     |
|                                    | Перчатки утепленные                                                               | 4 пары          |                                                                     |
| Машинист<br>(кочегар)<br>котельной | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                         | 1 шт.           | п.2120 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                    | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения | 1 пара          |                                                                     |
|                                    | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                       | 12 пар          |                                                                     |
|                                    | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений                    | 1 шт.           |                                                                     |
|                                    | Каска защитная от механических воздействий                                        | 1 шт. на 2 года |                                                                     |
|                                    | Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания | 1 шт.           |                                                                     |

|  |                                                                                                                                                                                               |                                       |                                                                           |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
|  | Противошумные вкладыши (беруши) или противошумные наушники, включая активные, и их комплектующие                                                                                              | определяется документами изготовителя |                                                                           |
|  | Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской) | До износа                             |                                                                           |
|  | Куртка                                                                                                                                                                                        | 1 шт. на 2 года                       | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н |
|  | Перчатки утепленные                                                                                                                                                                           | 4 пары                                |                                                                           |
|  | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                                                                                                                                       | 1 шт. на 2 года                       |                                                                           |
|  | Обувь специальная для защиты от пониженных температур                                                                                                                                         | 1 шт. на 1,5 года                     |                                                                           |

|            |                                                                                                  |                  |                                                                                                                                                  |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Животновод | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания), от общих производственных загрязнений | 2 шт.            | п.1077 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                              |
|            | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения                | 1 пара           |                                                                                                                                                  |
|            | Обувь специальная для защиты от воды                                                             | 1 пара на 2 года |                                                                                                                                                  |
|            | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                                      | 12 пар           |                                                                                                                                                  |
|            | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений                                   | 1 шт.            |                                                                                                                                                  |
|            | Плащ для защиты от воды                                                                          | 1 шт. на 2 года  | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием воды, п.4.9.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|            | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                                          | 1 шт. на 2 года  | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                        |
|            | Куртка, брюки                                                                                    | 1 шт. на 2 года  |                                                                                                                                                  |
|            | Обувь валяная                                                                                    | 1 шт. на 3 года  |                                                                                                                                                  |

|                   |                                                                                             |                 |                                                                                                                                                     |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | Перчатки утепленные                                                                         | 4 пары          |                                                                                                                                                     |
| Подсобный рабочий | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                                   | 2 шт.           | п.3640 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                 |
|                   | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения и от воды | 1 пара          |                                                                                                                                                     |
|                   | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                                 | 12 пар          |                                                                                                                                                     |
|                   | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений                              | 1 шт.           |                                                                                                                                                     |
|                   | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                                     | 1 шт. на 2 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                           |
|                   | Жилет сигнальный                                                                            | 1 шт.           | На основании идентифицированных опасностей, связанных с транспортным средством, п.18.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                   | Плащ для защиты от воды                                                                     | 1 шт. на 2 года | На основании идентифицированных опасностей, связанных с воздействием воды, п.4.9.1 Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н     |
|                   | Куртка, брюки                                                                               | 1 шт. на 2 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                           |

|            |                                                                                                               |                 |                                                                     |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------|
|            | Перчатки утепленные                                                                                           | 4 пары          |                                                                     |
|            | Обувь валяная                                                                                                 | 1 шт. на 3 года |                                                                     |
| Тракторист | Жилет сигнальный повышенной видимости                                                                         | 1 шт.           | п.4902 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|            | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                                                     | 2 шт.           |                                                                     |
|            | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), нефти и/или нефтепродуктов и от скольжения | 1 пара          |                                                                     |
|            | Перчатки для защиты от нефти и нефтепродуктов                                                                 | 12 пар          |                                                                     |
|            | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) и от нефти и нефтепродуктов                       | 12 пар          |                                                                     |
|            | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений                                                | 1 шт.           |                                                                     |
|            | Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от                                         | 1 шт.           |                                                                     |

|                     |                                                                                                                                               |                 |                                                                           |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------|
|                     | запотевания                                                                                                                                   |                 |                                                                           |
|                     | Куртка, брюки                                                                                                                                 | 1 шт. на 2 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н |
|                     | Обувь валяная                                                                                                                                 | 1 шт. на 3 года |                                                                           |
|                     | Перчатки утепленные                                                                                                                           | 4 пары          |                                                                           |
|                     | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                                                                                       | 1 шт. на 2 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н |
| Электрогазо сварщик | Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины                                                               | 2 шт.           | п.5240 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н       |
|                     | Фартук для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины                                                               | 2 шт.           |                                                                           |
|                     | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины и от скольжения | 1 пара          |                                                                           |

|  |                                                                                                                                                                                      |                   |                                                                           |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------|
|  | Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины                                                                                                    | 12 пар            |                                                                           |
|  | Головной убор для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины                                                                                               | 1 шт.             |                                                                           |
|  | Каска защитная от повышенных температур                                                                                                                                              | 1 шт. на 2 года   |                                                                           |
|  | Щиток защитный лицевой от брызг расплавленного металла и горячих частиц                                                                                                              | 1 шт.             |                                                                           |
|  | Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски | до износа         |                                                                           |
|  | Куртка, брюки                                                                                                                                                                        | 1 шт. на 2 года   |                                                                           |
|  | Сапоги или ботинки утепленные                                                                                                                                                        | 1 шт. на 1,5 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н |
|  | Перчатки утепленные                                                                                                                                                                  | 4 пары            |                                                                           |

|                      |                                                                                      |                 |                                                                                                                                                                      |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      | Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                              | 1 шт. на 2 года | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                            |
| Пекарь               | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)                            | 2 шт.           | п.3488 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                  |
|                      | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения | 1 пара          |                                                                                                                                                                      |
|                      | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                          | 12 пар          |                                                                                                                                                                      |
|                      | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка)    | 36 шт.          | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
| <b>Магазин</b>       |                                                                                      |                 |                                                                                                                                                                      |
| Заведующий магазином | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений                              | 1 шт.           | п.3925 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                  |
|                      | Средства защиты рук, перчатки для защиты от механических воздействий и истираний     | 12 шт           |                                                                                                                                                                      |
|                      | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения | 1 пара          |                                                                                                                                                                      |
|                      | Перчатки хозяйственные латексные                                                     | 24 шт.          | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу                                      |

|                                              |                                                                                                |        |                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                              | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка)              | 12 шт. | Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                                                 |
| Продавец                                     | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) | 1 шт.  | п.3925 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                  |
|                                              | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и от скольжения           | 1 пара |                                                                                                                                                                      |
|                                              | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                                    | 12 пар |                                                                                                                                                                      |
|                                              | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка)              | 24 шт. | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
|                                              | Перчатки хозяйственные латексные                                                               | 12 шт. | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
| Заведующий складом продовольственных товаров | Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений                              | 2 шт.  | п.1511 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н                                                                                                  |
|                                              | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения              | 1 пара |                                                                                                                                                                      |

|                                                                                   |                   |                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)                       | 12 пар            |                                                                                                                                                                      |
| Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка-Шарлотка) | 24 шт.            | На основании идентифицированных опасностей, связанных с общими производственными загрязнениями п.2.1.1. Приложения №2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н |
| Головной убор от пониженных температур (шапка вязанная)                           | 1 шт. на 2 года   | Приложение №4, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н                                                                                            |
| Куртка                                                                            | 1 шт. на 2 года   |                                                                                                                                                                      |
| Сапоги утепленные                                                                 | 1 шт. на 1,5 года |                                                                                                                                                                      |
| Перчатки утепленные                                                               | 4 пары            |                                                                                                                                                                      |

Исп: специалист по охране труда : Г.И. Негрун  
8-416-44-21-9-47

## НОРМЫ ДЕРМАТОЛОГИЧЕСКИХ СИЗ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ

[illegible]

|                                                                  |           |  |  |  |  |  |  |     |     |
|------------------------------------------------------------------|-----------|--|--|--|--|--|--|-----|-----|
| Специалист по охране труда                                       | 250 / 200 |  |  |  |  |  |  | 100 | 100 |
| <b>Правовое и информационно-техническое обслуживание</b>         |           |  |  |  |  |  |  |     |     |
| Юрисконсульт                                                     |           |  |  |  |  |  |  |     |     |
| Техник по защите информации                                      |           |  |  |  |  |  |  |     |     |
| <b>Бухгалтерский учёт и финансово-экономическая деятельность</b> |           |  |  |  |  |  |  |     |     |
| Главный бухгалтер                                                |           |  |  |  |  |  |  |     |     |
| Бухгалтер                                                        |           |  |  |  |  |  |  |     |     |
| Бухгалтер                                                        |           |  |  |  |  |  |  |     |     |
| Заместитель главного бухгалтера                                  |           |  |  |  |  |  |  |     |     |
| Специалист в сфере закупок                                       |           |  |  |  |  |  |  |     |     |
| <b>Делопроизводство</b>                                          |           |  |  |  |  |  |  |     |     |
| Делопроизводитель                                                |           |  |  |  |  |  |  |     |     |
| <b>Материально-техническое снабжение</b>                         |           |  |  |  |  |  |  |     |     |
| Заведующий складом                                               | 250 / 200 |  |  |  |  |  |  | 100 | 100 |
| Заведующий хозяйством                                            | 250 / 200 |  |  |  |  |  |  | 100 | 100 |
| <b>Комплектование и учёт кадров</b>                              |           |  |  |  |  |  |  |     |     |
| Ведущий специалист по кадрам                                     |           |  |  |  |  |  |  |     |     |
| <b>Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание</b>        |           |  |  |  |  |  |  |     |     |

|                                                                          |           |     |     |     |     |  |  |     |     |     |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------|-----|-----|-----|-----|--|--|-----|-----|-----|
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий                    | 250 / 200 | 200 | 100 |     | 100 |  |  |     | 100 | 100 |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования                          | 250 / 200 | 200 | 100 |     | 100 |  |  |     | 100 | 100 |
| Слесарь-сантехник                                                        | 250 / 200 | 200 | 100 |     | 100 |  |  |     | 100 | 100 |
| <b>Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание</b> |           |     |     |     |     |  |  |     |     |     |
| Инструктор по трудовой терапии                                           |           |     |     |     |     |  |  |     |     |     |
| Специалист по социальной работе                                          |           |     |     |     |     |  |  |     |     |     |
| Социальный работник                                                      |           |     |     |     |     |  |  |     |     |     |
| Культурный организатор                                                   |           |     |     |     |     |  |  |     |     |     |
| Психолог                                                                 |           |     |     |     |     |  |  |     |     |     |
| <b>Организация питания</b>                                               |           |     |     |     |     |  |  |     |     |     |
| Шеф-повар                                                                | 250 / 200 |     |     | 100 |     |  |  | 100 | 100 | 100 |
| Повар                                                                    | 250 / 200 |     |     | 100 |     |  |  | 100 | 100 | 100 |
| Официант                                                                 | 250 / 200 |     |     | 100 |     |  |  | 100 | 100 | 100 |
| Мойщик посуды                                                            | 250 / 200 |     |     | 100 |     |  |  | 100 | 100 | 100 |
| Кухонный рабочий                                                         | 250 / 200 |     |     | 100 |     |  |  | 100 | 100 | 100 |
| <b>Транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы</b>           |           |     |     |     |     |  |  |     |     |     |
| Водитель                                                                 | 250 / 200 | 200 | 100 |     |     |  |  |     | 100 | 100 |

|                                                          |           |  |  |     |     |  |     |     |     |     |
|----------------------------------------------------------|-----------|--|--|-----|-----|--|-----|-----|-----|-----|
| автомобиля                                               |           |  |  |     |     |  |     |     |     |     |
| <b>Бытовое обслуживание</b>                              |           |  |  |     |     |  |     |     |     |     |
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды                  | 250 / 200 |  |  | 100 |     |  |     |     | 100 | 100 |
| Кастелянша                                               | 250 / 200 |  |  |     |     |  |     |     | 100 | 100 |
| Швея                                                     | 250 / 200 |  |  |     |     |  |     |     | 100 | 100 |
| <b>Обслуживание и содержание зданий и территорий</b>     |           |  |  |     |     |  |     |     |     |     |
| Сторож                                                   | 250 / 200 |  |  |     |     |  |     |     | 100 | 100 |
| Подсобный рабочий                                        | 250 / 200 |  |  |     |     |  |     |     | 100 | 100 |
| Уборщик служебных помещений                              | 250 / 200 |  |  | 100 |     |  |     |     | 100 | 100 |
| Дворник                                                  | 250 / 200 |  |  |     | 100 |  |     |     | 100 | 100 |
| <b>Медицинское обслуживание (стационарное отделение)</b> |           |  |  |     |     |  |     |     |     |     |
| Заведующий отделением - врач-невролог                    | 250 / 200 |  |  | 100 |     |  | 100 |     |     | 100 |
| Врач-терапевт                                            | 250 / 200 |  |  | 100 |     |  | 100 |     | 100 | 100 |
| Врач-психиатр                                            | 250 / 200 |  |  | 100 |     |  | 100 |     |     | 100 |
| Врач-невролог                                            | 250 / 200 |  |  | 100 |     |  | 100 |     |     | 100 |
| Старшая медицинская сестра                               | 250 / 200 |  |  | 100 |     |  | 100 |     |     | 100 |
| Фельдшер                                                 | 250 / 200 |  |  | 100 |     |  | 100 |     | 100 | 100 |
| Медицинская сестра палатная                              | 250 / 200 |  |  | 100 |     |  | 100 |     |     | 100 |
| Медицинская сестра                                       | 250 / 200 |  |  | 100 |     |  | 100 | 100 |     | 100 |

[illegible]

|                                                       |           |     |     |     |  |     |  |     |     |     |
|-------------------------------------------------------|-----------|-----|-----|-----|--|-----|--|-----|-----|-----|
| Машинист<br>(кочегар)<br>котельной                    | 250 / 200 | 200 | 100 |     |  |     |  |     | 100 | 100 |
| Животновод                                            | 250 / 200 | 200 | 100 |     |  |     |  |     | 100 | 100 |
| Подсобный<br>рабочий                                  | 250 / 200 | 200 | 100 |     |  |     |  |     | 100 | 100 |
| Тракторист                                            | 250 / 200 | 200 | 100 |     |  |     |  |     | 100 | 100 |
| Электрогазосвар<br>щик                                | 250 / 200 | 200 | 100 |     |  | 100 |  |     | 100 | 100 |
| Пекарь                                                | 250 / 200 |     |     | 100 |  |     |  | 100 | 100 | 100 |
| <b>Магазин</b>                                        |           |     |     |     |  |     |  |     |     |     |
| Заведующий<br>магазином                               | 250 / 200 |     |     | 100 |  |     |  | 100 | 100 | 100 |
| Продавец                                              | 250 / 200 |     |     | 100 |  |     |  | 100 | 100 | 100 |
| Заведующий<br>склада<br>продовольственн<br>ых товаров | 250 / 200 |     |     | 100 |  |     |  | 100 | 100 | 100 |

### НОРМЫ

бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться вместо молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда на основании статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минтруда России от 12.05.2022 N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов" и результатов проведенной специальной оценки условий труда ООО «Владивостокский центр охраны труда» электрогазосварщик, машинист (кочегар) котельной, посменно.

| №<br>п/п | Наименование пищевого продукта                                                                                                                                                 | Норма выдачи<br>за смену                |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 1.       | Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5% | 500 г                                   |
| 2.       | Пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда                                                                                                  | Не менее 300 мл в пересчёте на жидкость |

УТВЕРЖДЕН

Директор Государственного  
автономного учреждения  
социального обслуживания  
Амурской области «Мазановский дом  
социального обслуживания»

 / Т.А.Ставицкая /

« 18 » ноября 2025 г.

УТВЕРЖДЕН

Председатель Совета трудового  
коллектива

 /Е.А.Романова /

« 18 » ноября 2025 г.

## О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

### ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ «МАЗАНОВСКИЙ ДОМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»

Внести в Коллективный договор Государственного автономного учреждения социального обслуживания Амурской области «Мазановский дом социального обслуживания» на 2025-2028 г.г. следующие изменения:

1. Приложение 2 п.п.6.4. «Выдачу средств индивидуальной защиты производить в полном объёме согласно приложению №1.2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н. изложить в новой редакции.

2. В раздел 5 «Оплата труда» Коллективного договора:

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором (**статья 154 ТК РФ**).

В ГАУСО АО «Мазановский дом социального обслуживания» за работу в ночное время производить оплату труда в размере 50%.

3. Раздел 2. Трудовой договор. Обеспечение занятости. Переобучение. Условия высвобождения работников дополнить:

Приостановка действия трудового договора продлевается, после прохождения работником в том числе военной службы по мобилизации, если он оформит больничный.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника (п.13.1 ст.81 ТК РФ).

4. п.п.5.5. раздела 5 «Оплата труда» дополнить:

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

5. Из приложения №1 к п.п.4.4. «Список предоставления дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда работникам учреждения согласно должностей» исключить должность:

- заместитель директора по медицинской части;
- главный бухгалтер;
- заместитель главного бухгалтера;
- заведующий отделением врач-невролог;
- медицинская сестра палатная.

Дополнить приложение №1 к п.п.4.4. «Список предоставления дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда работникам учреждения согласно должностей» должностями:

- начальник медицинской службы;
- заведующий отделением врач-психиатр;
- медицинская сестра (постовая).

6. Приложение №1 к п.п.4.4. в части предоставления дополнительных дней отпуска работникам учреждения за ненормированный рабочий день (календарные дни) изложить в новой редакции.

Уведомительная регистрация в управлении  
занятости населения Амурской области  
регистрационный № 781/9 «05 12 2005»

Отдел трудовых отношений,  
охраны и условий труда УЗН АО

*Зам. начальника отдела*

*Бурмистров В.В. Бурмистрова*